

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Садковская основная общеобразовательная школа

Рассмотрен и одобрен

Управляющим советом

Протокол № 9 от 16.02.2015

Утвержден приказом по школе

от 16.02.2015 № 14

Директор

Ибрагимов К.Р.



Положение
о стимулирующих выплатах младшим
воспитателям
ГДО МБОУ Садковская ООШ

п. Садковский

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», в целях исполнения Областного закона № 380-ЗС от

22.10.2015 « О межбюджетных отношениях органов государственной власти и органов местного самоуправления в Ростовской области» (с изменениями и дополнениями), распоряжения Администрации Веселовского района от 31.12.2014 г. № 370 "Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности работников дошкольных учреждений (отделений, групп), занимающих должности младших воспитателей"

1.2 Настоящие показатели устанавливают критерии и порядок распределения стимулирующей части заработной платы работников группы дошкольного образования МБОУ Садковская ООШ.

1.3 Стимулирующие выплаты работникам рассматриваются Управляющим советом учреждения, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления по представлению директора школы.

1.4 Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников группы дошкольного образования, занимающих должности младших воспитателей.

1.5 Система стимулирования включает поощрительные выплаты по результатам работы младших воспитателей.

2. Порядок установления стимулирующих выплат младшим воспитателям по итогам работы.

2.1 Распределение вознаграждений осуществляется работникам группы дошкольного образования, занимающих должности младших воспитателей по полугодиям. Вознаграждения работникам группы дошкольного образования, занимающих должности младших воспитателей назначаются в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности за период с 01.января по 30 июня и с 01. июля по 31 декабря.

2.2 Директор представляет аналогичную информацию о достигнутых результатах деятельности каждого работника, являющуюся основанием поощрения (оценочный лист).

2.3 Управляющий Совет школы принимает решение о выплате и размере поощрения большинством голосов открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Управляющего Совета. Решение Управляющего Совета оформляется протоколом, на основании протокола Управляющего совета учреждения директор школы издает приказ.

2.4 Система стимулирующих выплат предусматривает:

-стимулирующие выплаты устанавливаются на полугодие. Порядок и размер выплат устанавливаются школой на полугодие на основании решения Управляющего Совета школы в пределах выделенного фонда;

-расчет размеров выплат производится по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику достижений.

2.5 стимулирующие выплаты не начисляются работникам, получившим дисциплинарное взыскание в случае нарушения трудовой дисциплины, невыполнение устава, правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по школе.

3.Критерии оценки
эффективности деятельности работников группы
дошкольного образования МБОУ Садковская ООШ,
занимающих должности младших воспитателей.

Критерии	Методика расчета показателей	Шкала (баллы)
1.Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ГДО 4 балла	Качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН	4
	Содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с нарушениями	0
2.Коммуникативная культура сотрудника 5 баллов	Отсутствие обращений со стороны родителей	1
	Отсутствие обращений со стороны коллег	1
	Отсутствие обращений со стороны администрации	1
	Наличие обращений (за каждое)	-1
3. Роль в обеспечении стабильности посещаемости детей группы,снижение заболеваемости 3 балла	Высокий уровень(80%-100%)	3
	Средний уровень(60%-80%)	2
	Низкий уровень (меньше 60%)	1
4. Выполнение дополнительного объема работы (соблюдение питьевого режима, уборка крыльца от мусора и снега, полив песочницы летом, замещение отсутствующего младшего воспитателя, повара) 5 баллов	Высокий уровень	5
	Низкий уровень	2
	Отказ	-2
5.Совместное участие с воспитателем группы в организации и проведении режимных процессов (выдача норм питания, культурно-гигиенические условия при организации питания, организация питания ,соблюдение режима питания, прогулок, одевания детей) 5 баллов.	Высокий уровень	5
	Низкий уровень	2
	Отказ	-2
6. Участие в мероприятиях (исполнение ролей на утренниках, выполнение общественной нагрузки, присмотр за детьми по поручению воспитателя, организация игр, участие в изготовлении пособий для детей) 7 баллов	За роль в мероприятии	2
	Активная помощь воспитателю в подготовке к мероприятию	2
	Участие в мероприятии вне стен детского сада	3
	За пассивное участие в мероприятии (утренник/досуг)	0
7. Выполнение работ, регламентированных деятельностью ГДО (генеральные уборки, сезонные работы на участке, выполнение разовых поручений). Указать название работы за отчетный период 3 балла	Высокий уровень	3
	Низкий уровень	1
	Отказ	-3

8. Работа без больничных листов 2 балла	Отсутствие больничных листов	2
	Наличие больничных листов	0
9. Наличие курсовой подготовки 2 балла	Наличие	2
	Отсутствие	0
10. Оснащение групп и охрана труда (наличие инструкции по ОТ, должностная инструкция, инструкция по уборке группы ,инструкция по мытью посуды, инструкции по дезраствору) 2 балла	Наличие	2
	Отсутствие	0

Максимальное количество-38 баллов

Оценочный лист качества
деятельности младшего воспитателя ГДО МБОУ Садковская ООШ
(максимальное количество баллов)

Ф.И.О. сотрудника _____

Отчетный период _____

Критерии	Методика расчета показателей	Шкала (баллы)	Младший воспитатель	Руководитель	Набранное количество баллов
1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ГДО 4 балла	Качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН	4			
	Содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с нарушениями	0			
2. Коммуникативная культура Сотрудника 5 баллов	Отсутствие обращений со стороны родителей	1			
	Отсутствие обращений со стороны коллег	1			
	Отсутствие обращений со стороны администрации	1			
	Наличие обращений (за каждое)	-1			
3. Роль в обеспечении стабильной посещаемости детей группы, снижение заболеваемости 3 балла	Высокий уровень(80%-100%)	3			
	Средний уровень(60%-80%)	2			
	Низкий уровень (меньше 60%)	1			
4. Выполнение дополнительного объема работы (соблюдение питьевого режима, уборка крыльца от мусора и снега, полив песочницы летом, замещение отсутствующего младшего воспитателя, повара) 5 баллов	Высокий уровень	5			
	Низкий уровень	2			
	Отказ	-2			
5. Совместное участие с воспитателем группы в организации и проведении режимных процессов (выдача норм питания, культурно-гигиенические условия при организации питания, организация питания,	Высокий уровень	5			

соблюдение режима питания, прогулок, одевания детей) 5 баллов.	Низкий уровень	2			
	Отказ	-2			
6. Участие в мероприятиях (исполнение ролей на утренниках, выполнение общественной нагрузки, присмотр за детьми по поручению воспитателя, организация игр, участие в изготовлении пособий для детей) 7 баллов	За роль в мероприятии	2			
	Активная помощь воспитателю в подготовке к мероприятию	2			
	Участие в мероприятии вне стен детского сада	3			
	За пассивное участие в мероприятии (утренник/досуг)	0			
7. Выполнение работ, регламентированных деятельностью ГДО (генеральные уборки, сезонные работы на участке, выполнение разовых поручений). Указать название работы за отчетный период 3 балла	Высокий уровень	3			
	Низкий уровень	1			
	Отказ	-3			
8. Работа без больничных листов 2 балла	Отсутствие больничных листов	2			
	Наличие больничных листов	0			
9. Наличие курсовой подготовки 2 балла	Наличие	2			
	Отсутствие	0			
10. Оснащение групп и охрана труда (наличие инструкции по ОТ, должностная инструкция, инструкция по уборке группы ,инструкция по мытью посуды, инструкции по дезраствору) 2 балла	Наличие	2			
	Отсутствие	0			
Всего баллов					

Дата заполнения» ____ » _____ 20 ____ г.

Подпись _____

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Садковская основная общеобразовательная школа

Рассмотрен и одобрен

Управляющим советом

Протокол № __ от _____

Утвержден приказом по школе

от _____ № _____

Директор

_____ Ибрагимов К.Р.

Положение
о стимулирующих выплатах младшим
воспитателям
ГДО МБОУ Садковская ООШ

п. Садковский